



fudura



# Energiemanagement CO<sub>2</sub> prestatieladder 3.B.1

**Actieplan en Footprint - Fudura B.V. 2021**

Conform ISO 50001

Versie 1

## Inhoud

|  |          |
|--|----------|
| <b>1. Inleiding</b>  | <b>3</b> |
| 1.1. CO <sub>2</sub> -reductie- en milieubeleid  | 3        |
| 1.2 Van het MT   | 3        |
| <b>2. Ambitie</b>  | <b>4</b> |
| <b>3. Footprint 2020</b>   | <b>5</b> |
| <b>4. Gerealiseerde reductie</b>   | <b>6</b> |
| 4.1. Evaluatie effectiviteit maatregelen   | 6        |
| <b>5. Trends en ontwikkelingen</b>   | <b>7</b> |
| <b>6. Doelstellingen en KPI 2021</b>   | <b>7</b> |
| <b>7. Maatregelen</b>  | <b>8</b> |
| <b>8. Meten, monitoren, evalueren</b>  | <b>8</b> |
| <b>Bijlage -<br/>Plan van aanpak<br/>Maatregelen CO<sub>2</sub>-reductie Fudura B.V.</b> | <b>9</b> |

## 1. Inleiding

Fudura gelooft in een toekomst waarin we efficiënt en eerlijk met energie omgaan. Daar willen wij aan bijdragen, niet door voor onze klanten duurzamere oplossingen te bieden, maar ook door hier een voorbeeld rol in te vervullen en daarom actief onze eigen footprint te reduceren.

### 1.1 CO<sub>2</sub>-reductie- en milieubeleid

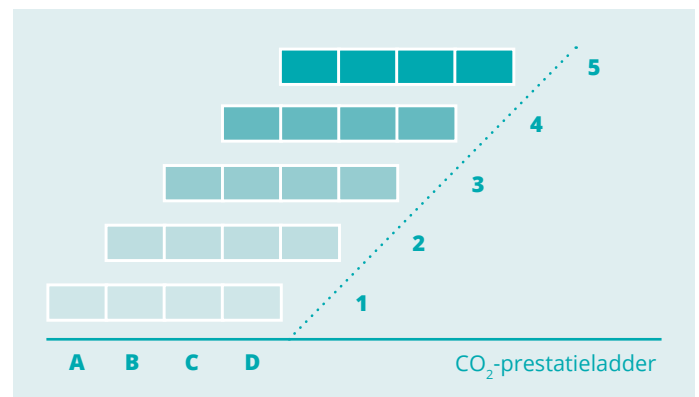
Om invulling te geven aan onze opdracht als organisatie hebben wij de volgende beleidsspeerpunten geformuleerd.

“Wij reduceren onze eigen CO<sub>2</sub> footprint en zijn ambitieus in de maatregelen die we treffen en willen koploper zijn in vergelijking met sectorgenoten.”

“Tijdens de uitvoering van werkzaamheden zorgen we voor het milieu en beperken we onze negatieve effecten door gebruik van milieu verantwoorde materialen en installaties.”

### 1.2 Van het MT

Met de CO<sub>2</sub> prestatieladder worden bedrijven uitgedaagd en gestimuleerd om inzicht te hebben in de eigen CO<sub>2</sub> uitstoot en concrete doelstellingen en acties op te stellen om deze te verminderen. Fudura is continu bezig om dit inzicht te verbeteren en haar acties om doelstellingen te behalen te evalueren. Certificering tegen de CO<sub>2</sub> prestatieladder helpt ons hierop scherp te blijven.



De doelstelling van Fudura is om jaarlijks -5% CO<sub>2</sub> te besparen van haar eigen directe en indirecte CO<sub>2</sub> uitstoot ten opzichte van het voorgaande jaar. Dit zijn we verplicht vanuit ons duurzame karakter en aan het feit dat wij willen dragen aan de energietransitie. Het realiseren van deze KPI's vereist structurele aandacht en een doordachte aanpak. Wij treffen geen aparte maatregelen om de CO<sub>2</sub> uitstoot van door ons uitgevoerde projecten te reduceren. Wel zullen enkele maatregelen hier meer impact op hebben dan andere. Waar dit opportuun is, treffen we op maat gesneden, aanvullende maatregelen.

Het energiemangement actieplan is een weergave van wat Fudura in 2021 zal gaan doen om haar doelstellingen met betrekking tot CO<sub>2</sub>-reductie te realiseren.

**René Puijssers**  
Directeur Fudura BV

## 2. Ambitie

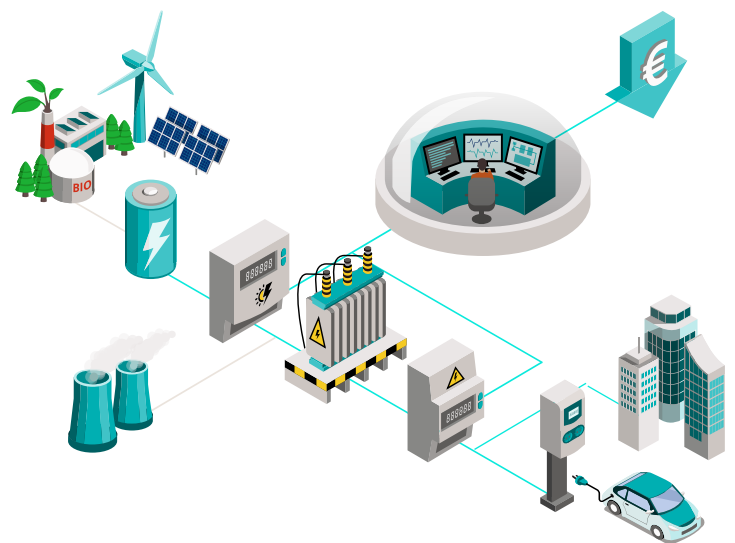
**Fudura houdt in 2021 vast aan haar missie en visie: Fudura richt zich op het creëren van duurzame energie-infra oplossingen, inzicht voor energiebesparing en datadiensten die bedrijfsvoering optimaliseren.**

Wij geloven in een wereld waarin we eerlijk en efficiënt met energie omgaan. In 2021 blijven we verbeteren en groeien terwijl veiligheid en veilig werken verankerd blijven in onze organisatie. De context waarin Fudura opereert verandert, aan de ene kant wordt onze dienstverlening sterk gereguleerd door wet- en regelgeving, terwijl we aan de andere kant steeds meer commerciële partijen in ons werkveld zien bewegen. Met name waar het gaat om de ondersteuning van Nederland bij de energietransitie. Het jaar 2021 wordt het jaar van de balans opmaken en nieuwe doelen stellen voor 2022 en verder, met de daarbij behorende KPI's om de juiste sturing te geven.

Dit betekent dat we kritisch moeten kijken naar onszelf; niet alleen qua interne proceshuishouding, maar ook naar onze duurzaamheidsambities. We ontwikkelen en leveren producten die bijdragen aan duurzaamheid en CO<sub>2</sub>-reductie zoals laadpalen voor elektrisch vervoer, software voor energiebesparing en batterijen voor de opslag van duurzame energie. De maatregelen die we intern getroffen hebben om onze CO<sub>2</sub> footprint te verkleinen zijn gemeengoed geworden. Daarom is 2021 een jaar om ook deze kritisch tegen het licht te houden en met MT en medewerkers te toetsen wat bij ons past als organisatie én bij ons ambitieniveau om koploper te zijn in de markt van verduurzaming. Vanzelfsprekend moeten onze eigen reductiemaatregelen dan ook van dit niveau zijn.

Met de getroffen maatregelen, die ondertussen volledig zijn ingebed in onze bedrijfsvoering, hebben we onze CO<sub>2</sub> footprint tussen 2014 en 2020 32% structureel verlaagd. Dit komt o.a. door de overstap naar 100% Nederlandse windenergie (SMK-gecertificeerd) en de elektrificatie van ons (personen)wagenpark. In 2020 heeft, mede vanwege de COVID-19-pandemie, het thuiswerken een grote vlucht genomen. We begrijpen dat de CO<sub>2</sub>-reductie die dit met zich heeft gebracht voor een deel zal verdampen als medewerkers weer meer naar kantoor- en projectlocaties zullen reizen. Verduurzaming van ons bedrijfswagenpark en een energielabel A van onze nieuwe, eigen, kantoorlocaties staan dan ook bovenaan de lijst met maatregelen die we oppakken. We kiezen nu ook voor een nieuw basisjaar (2020) om onze prestaties tegen af te zetten. In dit actieplan presenteren we de CO<sub>2</sub> footprint van 2020.

Niet alleen voor onszelf zijn we bezig met verduurzamen. Fudura is partner van Vrienden van Bambanani. Middels deze stichting maken we kinderdagcentra in de armste wijken van Phalaborwa (Zuid-Afrika) volledig energie onafhankelijk middels zonne-energie. Ook hiermee dragen we ons steentje bij aan het verduurzamen van onze aarde.



### 3. Footprint 2020

In onderstaande CO2 footprint zijn de nieuwe rapportagerichtlijnen van de CO2 Prestatieladder versie 3.1 meegenomen. Dit betekent dat alle zakelijke reisbewegingen met voertuigen die niet door Fudura worden beheerd nu worden gerapporteerd onder de noemer Business travel en dat het woon-werkverkeer niet meer wordt gerapporteerd in dit emissie-overzicht. Verder heeft het MT van Fudura besloten om 2020 als nieuw basis jaar te gebruiken voor haar maatregelen en rapportages.

| CO <sub>2</sub> -emissiefactoren d.d. 23 februari 2021 |   | 2020 - ton CO <sub>2</sub> | % scope | % footprint |
|--|---|----------------------------|---------|-------------|
| Scope 1  | 1 - Aardgasgebruik gebouwen                           | 64                         | 13%     | 11%         |
|  | 2 - Brandstoffen lease wagenpark                      | 419                        | 87%     | 71%         |
| TOTAAL Scope 1 (ton kg CO <sub>2</sub> eg)             |   | 483                        |         | 81%         |
| Scope 2  | 1 - Elektriciteit verbruik gebouwen                   | 26                         | 35%     | 4%          |
|  | 2 - Elektriciteit Fudura E-auto's                     | 48                         | 65%     | 8%          |
| TOTAAL Scope 2 (ton kg CO <sub>2</sub> eg)             |   | 75                         |         | 13%         |
| Business travel (uit Scope 3)                          | 1 - Werk-Werk verkeer (dienstreizen privé auto/fiets) | 36                         | 100%    | 6%          |
|  | 2 - Zakelijk vliegverkeer                             | 0                          | 0%      | 0%          |
| TOTAAL Business travel (ton kg CO <sub>2</sub> eg)     |   | 36                         |         | 6%          |
| TOTAAL FOOTPRINT (ton kg CO <sub>2</sub> eg)           |   | 594                        |         | 100%        |

#### Overall Footprint 2020

Van de overall Footprint van Fudura is 77% afkomstig vanuit haar wagenpark (zowel brandstof als elektrisch aangedreven) en nog eens 6% wordt bepaald door zakelijk reisverkeer met privé voertuigen. Het openbaar vervoer wordt voornamelijk gebruikt voor woon-werkverkeer bewegingen en is dus niet meer opgenomen in deze rapportage.

#### Relatieve Footprint 2020

Aantal FTE (2020)

257

Totale CO<sub>2</sub> footprint 2020 (ton CO<sub>2</sub> eq)

594

Relatieve footprint/FTE

2,31 ton CO<sub>2</sub>

#### Verrekening activiteiten Enexis B.V. voor Fudura B.V. 2020

Over de afgelopen jaren is de bijdrage van Enexis aan de activiteiten zo sterk afgenomen, dat besloten is om deze CO<sub>2</sub> niet meer te rapporteren.

#### Mobiliteit 2020

Uitstoot van het wagenpark van Fudura vormt de grootste bron van CO<sub>2</sub> uitstoot. De COVID-19 pandemie heeft vooral veel impact gehad op het zakelijk vliegverkeer en het zakelijk verkeer met privé voertuigen. We zullen als organisatie naar meer hybride vormen van werken gaan, maar we realiseren ons dat als de maatregelen ten aanzien van

ten aanzien van het reizen en thuiswerken wijzigen, dit een impact heeft op onze CO<sub>2</sub> uitstoot. Het werk in het veld is in 2020 gewoon doorgegaan, wat betekent dat de uitstoot vanwege brandstof gedreven lease auto's hoog blijft. De groei van het aantal elektrische personenauto's in ons lease-wagenpark leidt tot een toename van elektriciteitsverbruik. Aangezien we geen inzicht hebben in de soort elektriciteit die voor het opladen wordt gebruikt, moeten we hier uitgaan van grijze stroom. Maatregelen voor de verdere elektrificatie van het bedrijfswagenpark en overige tussentijdse maatregelen worden herijkt in 2021.

#### Uitstoot gebouwen 2020

Alle gebouw gebonden CO<sub>2</sub>-emissies slaan alleen nog op de hoofdkantoor- en nevenvestigingen zoals aangegeven op ons CO<sub>2</sub>-bewust certificaat. Concreet zijn dit in 2020 de panden in Zwolle, Assen, Eindhoven en Geleen. In Zwolle en Assen vallen we onder het energiecontract van Enexis, wat betekend dat we hier volledig door GreenChoice 100% Nederlandse wind-energie (SMK-gecertificeerd) worden voorzien. Het aardgasverbruik van die locaties is bos gecompenseerd gas, maar dat heeft voor de CO<sub>2</sub> prestatieladder geen impact op onze CO<sub>2</sub> uitstoot, en wordt dus als normaal aardgas gezien. Voor de panden in Eindhoven en Geleen wordt gebruik gemaakt van grijze elektriciteit. In Geleen is het pand onderdeel van Chemelot en wordt gebruik gemaakt van restwarmte uit de procesindustrie met bijstook van aardgas.

## 4. Gerealiseerde reductie

**In de afgelopen jaren hebben we een flinke daling gerealiseerd in onze CO<sub>2</sub> footprint.**

Omdat de uitgangspunten van de rapportage sterk zijn gewijzigd, met name ten aanzien van de gebouwen, kunnen we geen volledige historische vergelijking maken en wordt 2020 met de nieuwe uitgangspunten ook ons nieuwe basisjaar.

Ten aanzien van de (relatieve) CO<sub>2</sub> besparing van het lease-wagenpark tussen 2014 en 2020 kunnen we het volgende zeggen:

|  | 2014         | 2020         | verschil |
|--|--------------|--------------|----------|
| #FTE   | 182          | 257          | + 41%    |
| CO <sub>2</sub> uitstoot brandstof wagenpark | 517,3 ton    | 419 ton      | - 19%    |
| CO <sub>2</sub> uitstoot elektrische auto's  | 0,6 ton      | 48 ton       | +7900%   |
| CO <sub>2</sub> wagenpark/FTE                | 2,84 ton/FTE | 1,82 ton/FTE | - 36%    |

### 4.1 Evaluatie effectiviteit maatregelen

#### Algemeen

Fudura heeft 14 maatregelen geïmplementeerd uit de Maatregelenlijst. Het ambitieniveau van de maatregelen anno 2021 is standaard/achterblijver. Verder zijn er sinds 2018 geen nieuwe maatregelen geïmplementeerd of is het ambitieniveau per maatregel aangepast. Met de huidige maatregelen wordt ook geen verdere afname van de CO<sub>2</sub> uitstoot gerealiseerd. Dit betekent dat we de maatregelen in 2021 herijken en optrekken naar ons ambitieniveau.

#### Wagenpark

Uit bovenstaande tabel kan worden geconcludeerd dat de maatregelen om voor de personenauto's in het wagenpark te vervangen door elektrische exemplaren werkt. Aan de uitstootnormen van de bedrijfsbussen zijn ook grenzen gesteld (CO<sub>2</sub>-uitstoot volgens fabrikant 210-175 gr/km). Op enkele locaties worden elektrische exemplaren ingezet.

Bestuurders van bedrijfsbussen zijn getraind op zuinig rijden, niet duidelijk is of deze trainingen periodiek worden herhaald en of monitoring van verbruik en rijstijl wordt uitgevoerd.

#### Gebouwen

Het gemiddelde energielabel van de kantoren die nu door Fudura worden gebruikt is label D of E. Deze maatregel is niet meer geüpdate sinds 2018. In 2023 moeten alle kantoorgebouwen zijn voorzien van energielabel C of beter. Wij stellen onze maatregel bij naar een hoger ambitieniveau in 2021.

De geleverde elektriciteit voor panden in (onder)huur van Enexis is 100% NL windenergie van GreenChoice (SMK-gecertificeerde Garanties van Oorsprong). Hierdoor is onze CO<sub>2</sub> footprint flink afgenomen. Voor de panden waar we zelf huren is dit nog niet geregeld. Wij stellen deze maatregel bij naar een ander ambitieniveau in 2021.

#### Onderaannemers

In 2015 is gesteld dat onderaannemers worden geselecteerd op reisafstand en op het hebben van een CO<sub>2</sub> bewustcertificaat. Het is niet duidelijk of deze criteria nog steeds aantoonbaar worden gehanteerd.



## 5. Trends en ontwikkelingen

Fudura houdt in 2021 vast aan haar missie en visie: Fudura richt zich op het creëren van duurzame energie-infra oplossingen, inzicht voor energiebesparing en datadiensten die bedrijfsvoering optimaliseren. Verder voorziet het MT van Fudura een verdere verzelfstandiging van moederorganisatie Enexis. Ook wordt een overname van Fudura door een andere organisatie niet uitgesloten.

### Duurzame prestaties voor onze klanten

Fudura blijft inzetten op het verkrijgen van partnerships. Zo borgen we het gezamenlijk behalen van resultaten en het nemen van ieders eigen verantwoordelijkheden. Toenemende schaarste maakt het lastiger deze partners in Nederland te vinden waardoor we steeds vaker in het buitenland moeten zoeken.

Onze klanten hebben de impact van deze technische schaarste ook gemerkt. Met onze nieuwe partners verwachten wij hen nog beter van dienst te kunnen zijn in 2021.

Duurzaamheid en duurzaam werken wordt steeds belangrijker in onze organisatie, ook in relatie tot onze partners. De CO<sub>2</sub> prestatieladder geeft hier inzicht in mogelijke verbeteringen. Met name de Maatregelenlijst waarin de benchmark van reducerende maatregelen vermeld staat is iets waar we dit jaar mee aan de slag gaan. We zeggen koploper te willen zijn in de energietransitie en in onze producten- en diensten, dan moeten de maatregelen die we treffen hier ook bij passen. In 2021 houden we onze maatregelen tegen het licht en tegen de benchmark en stellen we nieuwe maatregelen vast.

### Groei van de organisatie

Fudura zal ook in de komende jaren verder groeien. We willen de dalende lijn die we ingezet hebben in de uitstoot van onze gebouwen verder reduceren. Ook de verschuiving van uitstoot uit voertuig brandstoffen naar uitstoot uit elektrische voertuigen zal groeien. De absolute uitstoot op het gebied van mobiliteit zal in de toekomst toenemen ten opzichte van 2020 en 2021. We blijven echter inzetten op het reduceren van de uitstoot per FTE.

### Inzicht uitstoot in onze keten

De organisatie gaat in 2021/22 de totale CO<sub>2</sub> impact van haar dienstverlening in kaart brengen, additioneel op de huidige CO<sub>2</sub> certificering trede 3. Hier zullen o.a. nieuwe doelstellingen voor geformuleerd worden alsmede kpi's op gesteld worden. Deze doelstellingen richten zich op afvalmanagement, brandstofverbruik reductie onderaannemers (o.a. inkoop- en selectiecriteria duurzaam inkopen), (her)inzet gereviseerde trafo's en toenemend inzicht realiseren voor klanten op het energieverbruik.

### Project met gunning gerelateerd voordeel

In 2019 heeft Fudura met ProRail een langdurig contract afgesloten. Dit contract is gegund op basis van CO<sub>2</sub> gerelateerd gunningsvoordeel. Een bewijs, dat de CO<sub>2</sub>-prestatieladder werkt als middel om ons te stimuleren om onze CO<sub>2</sub> footprint steeds te blijven verkleinen.

## 6. Doelstelling en KPI 2021-2022

De maatregelen die getroffen worden om de doelstelling van een jaarlijkse uitstoot reductie van 5% te behalen komen mede voort uit de maatregelenlijst van SKAO. Deze maatregelenlijst bevat de best practices van Nederlandse bedrijven die actief met hun CO<sub>2</sub>-reductie bezig zijn en kan als benchmark worden gezien.

### Doelstelling 1: Overall reductie

Fudura stelt als doel om jaarlijks een overall reductie van 5% te behalen ten opzichte van het voorgaande jaar door maatregelen op gebouwen, energie en zakelijke mobiliteit.

### Doelstelling 2: CO<sub>2</sub> impact keten

De organisatie gaat in 2021/22 de totale CO<sub>2</sub> impact van haar dienstverlening in kaart brengen. Hier zullen o.a. nieuwe kpi's op gesteld worden alsmede doelstellingen voor geformuleerd worden. Deze doelstellingen richten zich op afvalmanagement, brandstofverbruik reductie in de keten (o.a. middels hybride werken), duurzaam inkopen, (her)inzet van gereviseerde trafo's en toenemend inzicht realiseren voor klanten op het energieverbruik.



## 7. Maatregelen

Om doelstellingen te behalen neemt Fudura in 2021 en verder maatregelen die voortkomen uit de Maatregellijst CO<sub>2</sub> prestatieladder van SKAO. Maatregelen die getroffen worden hebben betrekking op de volgende domeinen:

- Kantoren (bijdrage doelstelling overall reductie)
- Onderaannemers en leveranciers (bijdrage doelstelling CO<sub>2</sub> impact keten)
- Organisatiebeleid algemeen (bijdrage doelstelling overall reductie)
- Personenmobiliteit (bijdrage doelstelling reductie mobiliteit)

Per maatregel die van toepassing is wordt het ambitieniveau van Fudura beschreven. QHSE is verantwoordelijk voor het beheer van de maatregellijst. In de ingevulde Maatregellijst is aangegeven welke expliciete maatregel door Fudura zijn of worden geïmplementeerd. In de bijlage van dit actieplan is tevens een overzicht hiervan opgenomen.



## 8. Meten, monitoren, evalueren

De maatregelen worden gemeten, gemonitord en geëvalueerd. In het energiemangement actieplan wordt beschreven wat de maatregelen zijn en per maatregel wordt aangegeven wie verantwoordelijk zijn voor de uitvoer van de maatregelen. Er zijn meerdere momenten en methoden waarmee de voortgang op de maatregelen gemeten, gemonitord en geëvalueerd worden.

In de Performance Review van Fudura wordt per kwartaal geëvalueerd hoe er gescoord wordt op KPI's, worden kansen en risico's beschreven en worden acties en besluiten beschreven. In deze performance review is CO<sub>2</sub> reductie m.b.t. mobiliteit als KPI opgenomen en wordt de doelstelling op het gebied van mobiliteit gemeten en gemonitord.

De prestaties op het gebied van CO<sub>2</sub> uitstoot worden maandelijks inzichtelijk gemaakt middels de CO<sub>2</sub> rapportage Maatwerk Fudura. Met deze maandelijkse rapportage is de overall CO<sub>2</sub> reductie inzichtelijk en hiermee wordt de doelstelling op het gebied van overall reductie gemeten en gemonitord. Indien uit de monitoring blijkt dat er afwijkingen worden geconstateerd is de QHSE-coördinator verantwoordelijk voor het nemen van gepaste acties zodat er bijgestuurd kan worden om doelstellingen te behalen.

In de jaarlijkse energiebeoordeling worden de doelstellingen en getroffen maatregelen geëvalueerd. Deze energiebeoordeling is ook input voor de jaarlijkse directiebeoordeling en het energiemangement actieplan. Om het managementsysteem effectief en efficiënt voor de organisatie te laten werken stelt de directie de benodigde middelen beschikbaar. De in te zetten middelen zijn geschikt, er is momenteel geen behoefte aan aanvulling van specifieke middelen t.b.v. het managementsysteem, directiebeoordeling en het energiemangement actieplan.

Om het managementsysteem effectief en efficiënt voor de organisatie te laten werken stelt de directie de benodigde middelen beschikbaar. De in te zetten middelen zijn geschikt, er is momenteel geen behoefte aan aanvulling van specifieke middelen t.b.v. het managementsysteem.



## Plan van aanpak Maatregelen CO2-reductie Fudura B.V.

| Thema                       | Maatregel   | Amitieniveau  | Verantwoordelijke                   | Actie   | Doelstelling / Geïmplementeerd per   |
|-----------------------------|---|---|-------------------------------------|---|--|
| Organisatie beleid algemeen | CO2 bewustzijn bij medewerkers  | B: CO2 reductie krijgt aantoonbaar aandacht in inwerktraject bij > 50% van nieuwe adviseurs en projectleiders<br>C: CO2 reductie krijgt aantoonbaar aandacht bij functioneringsgesprekken van adviseurs en projectleiders | Alle MT-leden                       | CO2-reductie onderdeel laten uitmaken van inwerktraject en van beoordelingscyclus (SOR)   | 03-2022  |
| Organisatie beleid algemeen | CO2 bewustzijn bij medewerkers  | CO2 reductie krijgt aantoonbaar aandacht in inwerktraject bij alle medewerkers Fudura.  | Alle MT-leden                       | CO2-reductie onderdeel laten uitmaken van inwerktraject, introductietraining en communicatie op JOOST   | 06-2022  |
| Organisatie beleid algemeen | Uitvoering energie besparings-maatregelen   | B: Fudura voert structureel alle energiebesparings-maatregelen (scope 1 en 2) uit met een TVT < 10 jaar   | Facilitair manager + Inkoop manager | Implementeren Erkende Maatregelen Kantoren voor alle eigen (huur)locaties i.a.m. verhuurder / gebouw eigenaar   | 12-2023  |
| Kantoren-efficiency         | Verbeteren Energielabel kantoren  | C: Het gemiddeld Energielabel van kantoren is minstens A  | Facilitair manager                  | Bij alle nieuwe huurcontracten afgesloten door Fudura hebben panden minimaal Energielabel A implementeren als verplicht onderdeel van de selectiecriteria voor nieuwe huurpanden.                             | 12-2022  |
| Kantoren-efficiency         | Afspraken Energieprestatie bij huur   | C: Bij alle nieuwe huurcontracten (van panden met een energielabel < A) wordt een huurprijs inclusief energie, inclusief gekwantificeerde besparingsdoelstellingen bedongen, bijv. in een GreenLease-overeenkomst         | Inkoop manager                      | GreenLease overeenkomst of gekwantificeerde energiebesparingsdoelstellingen aangaan bij nieuwe huurpanden met energielabel < A implementeren  | 12-2022  |
| Kantoren – duurzame energie | Gebruik duurzame warmte en/of WKO   | A: Voor 10%-50% van het gebruiksoppervlak wordt duurzame warmte toegepast voor ruimteverwarming   | Locatiemanager Geleen               | Geen; betreft alleen locatie Geleen. Pand wordt ter beschikking gesteld door USG aan Fudura en wordt volledig met proces-rest-warmte gestookt. Dit pand is 10-50% van de totale gebruiksoppervlak van Fudura. | 01-01-2016   |
| Kantoren – duurzame energie | Inkoop groene stroom en/of NL GVO   | B: Meer dan 98% van de gebruikte elektriciteit is groene stroom of vergroend met NL GVO's   | Facilitair manager                  | Geen is standaard in proces nieuwe huur overeenkomsten  | Panden Enaxis: per 01-01-2018 via GreenChoice<br>Eigen panden Fudura: per 01-01-2020 via GreenChoice |
| Onder aannemers             | Selectie onder aannemers op reisafstand en op het hebben van een CO2 bewust certificaat | A: Reisafstand weegt mee in selectieprocedure voor onder aannemers<br>A: Bezit CO2 bewust certificaat voor onderaannemers weegt mee in selectieprocedure  | Inkoop manager                      | Toetsen bij betrokken inkopers of dit wordt gehanteerd. Sturing en registratie implementeren (monitoring)   | 03-2022  |
| Personen mobiliteit         | Terugdringen autogebruik  | Mobiliteitskaart ter beschikking stellen aan alle medewerkers om autogebruik voor woon-werk en zakelijk verkeer terug te dringen  | Directie Fudura                     | Communicatie en awareness oppakken<br>Monitoring en sturing opnemen op MT dashboard   | 01-02-2022   |
| Personen mobiliteit         | Terugdringen personen mobiliteit door thuiswerken en teleconferencing                   | C: Gemiddeld aantal vervoersbewegingen (woon-werkverkeer, zakelijke reizen) per medewerker met kantoorfunctie is aantoonbaar met 40% gereduceerd tov pre-coronatijd (2019)  | Alle MT leden                       | Opnemen in personeelsbeleid, werkafspraken en evt. voorzieningen thuiswerkplekken verder opvoeren<br>Communicatie en awareness oppakken<br>Monitoring en sturing opnemen op MT dashboard                      | 01-06-2022   |
| Personen mobiliteit         | Elektrificeren – Zero CO2 emissie voertuigen  | C+: 80% van leasewagenpark (personenauto's) is zero emissie per 1-1-2025<br>35% van bedrijfsbussen is zero emissie per 1-1-2025   | HR manager / Facilitair manager     | Beleid voor bedrijfsbussen aanpassen en implementeren obv aanbod zero emissie bussen<br>Tijdens overgangperiode bedrijfsbussen AdBlue laten bij tanken (indien bus hiervoor geschikt is)                      | 1-1-2022 (beleid)  |

|                     |  |   |  |   |   |
|---------------------|--|---|--|---|---|
| Personen mobiliteit | Controle bandenspanning                        | C: 3-maandelijke controle bandenspanning > 90% lease auto's / plaatsing bandenpomp op alle locaties (hoofd/nevenkantoren)   | Alle medewerkers                           | Interne en externe communicatie en awareness oppakken (opnemen in communicatieplan)<br>Plaatsing bandenpomp bij de nevenlocaties  | 1-1-2022<br>1-10-2023 (incl. nieuwe panden)                                     |
| Personen mobiliteit | Stimuleren car-poolen                          | A: Fudura stimuleert actief carpoolen tussen werknemers en kan dit aantonen.<br>C: Fudura poolauto's voor gezamenlijk vervoer naar kantoor/projectlocatie zijn zero-emissie                   | Manager Bus. Support<br>Facilitair manager | Awareness en interne communicatie oppakken (opnemen in communicatieplan)<br>Monitoring carpoolkm in dashboard opnemen<br>Inkoop zero-emissie poolauto's implementeren                     | Per dec 2021 elk half jaar<br>Per 1-1-2022<br>Bij vervanging huidige poolauto's |
| Personen mobiliteit | Stimuleren Zuinig rijden: Het nieuwe rijden    | C: >90% van leaserijders (personenauto en bedrijfsbus) heeft (online of praktijk) cursus Het Nieuwe Rijden gevolgd en krijgt elke 5 jaar opfriscursus   | HR manager / alle leidinggevenden          | HNR training voor rijders personen auto's implementeren<br>HNR Opfrustraining voor alle bestuurders implementeren, te starten bij bedrijfsbus bestuurders (minimaal Toolbox HNR herhalen) | 12-2023<br>06-2022  |
| Personen mobiliteit | Stimuleren zuinig rijden: Monitoring           | A: Monitoring brandstofgebruik en 3-maandelijke terugkoppeling naar bestuurders   | Facilitair manager (ism leasemaatschappij) | Via app-leasemaatschappij   | 12-2022   |
| Personen mobiliteit | Beschikbaar stellen fiets, e-bike of e-scooter | A: wanneer zinvol stelt Fudura fietsen, e-bike of e-scooters beschikbaar op project- of kantoorlocatie voor korte ritten<br>B: Fudura biedt een fietsenplan regeling aan voor alle werknemers | Manager Operatie<br>Directie               | Bepalen nut en noodzaak per project<br>Plan loopt al. Communicatie en awareness vergroten bij medewerkers. Periodiek herhalen.  | Loopt al<br>Jaarlijks   |

