



fudura



Energiemanagement CO₂ prestatieladder 3.B.1

Actieplan en Footprint - Fudura B.V. 2020

Conform ISO 50001

Versie 1

Inhoud

| | |
|---------------------------------------|----------|
| 1. Inleiding | 3 |
| 1.1. Van het MT | 3 |
| 2. Ambitie | 4 |
| 3. Footprint 2019 | 5 |
| 4. Gerealiseerde reductie | 6 |
| 5. Trends en ontwikkelingen | 7 |
| 5.1. Uit de directiebeoordeling 2019 | 7 |
| 5.2. Verwachtingen uitstoot in 2020 | 7 |
| 6. Doelstellingen en KPI 2020 | 7 |
| 7. Maatregelen | 8 |
| 8. Meten, monitoren, evalueren | 8 |

1. Inleiding

Fudura gelooft in een toekomst waarin we efficiënt en eerlijk met energie omgaat. Daar willen wij aan bijdragen, niet door voor onze klanten duurzamere oplossingen te bieden, maar ook door hier een voorbeeld rol in te vervullen en daarom actief onze eigen footprint te reduceren.

1.2 Van het MT

Met de CO₂ prestatieladder worden bedrijven uitgedaagd en gestimuleerd om inzicht te hebben in de eigen CO₂ uitstoot en concrete doelstellingen en acties op te stellen om deze te verminderen. Om dit inzicht te krijgen en structureel te werken aan reductie, kent de CO₂ prestatieladder 4 invalshoeken.

Invalshoek A: Inzicht

Inzicht in de eigen uitstoot van directe, indirecte en eventueel ketenemissies

Invalshoek B: Reductie

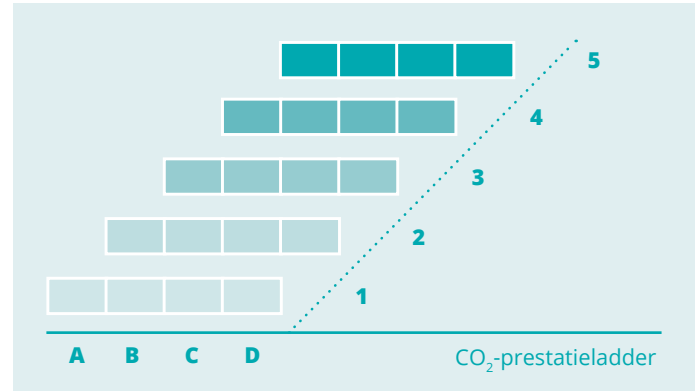
Structureel en doelmatig werken aan reductie van de emissies

Invalshoek C: Transparantie

Intern en extern communiceren over reductiedoelstellingen en resultaten

Invalshoek D: Participatie

(actieve) deelname aan verduurzamende activiteiten voor en in de keten



Naast het feit dat we vanuit Enexis Groep een duidelijke KPI rondom reductie van mobiliteit nastreven, heeft Fudura een eigen overall KPI van -5% geformuleerd. Dit om het duurzame karakter en het feit dat wij bij willen dragen aan de energietransitie extra kracht bij te zetten. Het realiseren van deze KPI's vereist structurele aandacht en een doordachte aanpak.

Het energiemangement actieplan is de realisatie van onderdeel 3.B.1. Het is een weergave van wat Fudura in 2020 zal gaan doen om haar doelstellingen met betrekking tot CO₂ reductie te realiseren.

René Puijssers
Directeur Fudura BV

2. Ambitie

Fudura houdt in 2020 vast aan haar missie en visie: Fudura richt zich op het creëren van duurzame energie-infra oplossingen, inzicht voor energiebesparing en datadiensten die bedrijfsvoering optimaliseren.

Wij geloven in een wereld waarin we eerlijk en efficiënt met energie omgaan. In 2020 blijven we verbeteren en groeien terwijl veiligheid en veilig werken verankerd blijven in onze organisatie. Fudura houdt in 2020 vast aan haar missie en visie: we richten ons voor zakelijke klanten op het creëren van duurzame energie-infra oplossingen, inzicht voor energiebesparing en datadiensten die de bedrijfsvoering optimaliseren.

We kijken met trots terug op 2019, bijvoorbeeld naar de grote stroom nieuwe opdrachten die we hebben gewonnen en het feit dat we nu een landelijk opererende organisatie met aansprekende klanten zijn. Tegelijkertijd durven we kritisch te kijken naar waar het nog beter kan én moet in 2020. We ontwikkelen en leveren we producten die bijdragen aan duurzaamheid en CO₂ reductie zoals laadpalen voor elektrisch vervoer, software voor energiebesparing en batterijen voor de opslag van duurzame energie. Vanzelfsprekend zorgen we ook zelf voor het reduceren van onze eigen CO₂ footprint.

Hoe we dat doen? Allereerst zijn we volledig overgestapt op elektrisch vervoer voor alle nieuwe lease- en bedrijfsauto's. Hiermee reduceren we fors de CO₂ uitstoot

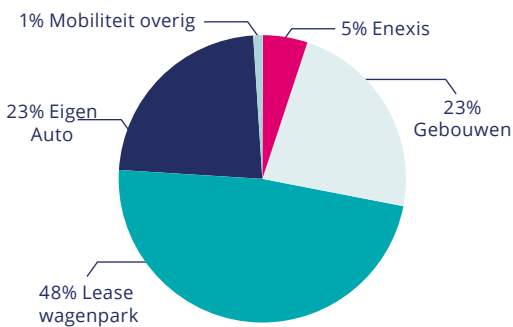
van onze mobiliteit; we stimuleren het gebruik van OV en zetten deelfietsen en auto's in om onze medewerkers laagdrempelig duurzaam te laten reizen. In onze kantoren maken we hergebruik van materialen, proberen we waar dit kan onze energieverbruik duurzaam op te wekken en anders te compenseren via certificaten van uitsluitend in Nederland opgewekte energie. Vanzelfsprekend is duurzaamheid ook een belangrijke component in ons inkoopproces.

Niet alleen voor onszelf zijn we bezig met verduurzamen. Fudura is partner van Vrienden van Bambanani. Middels deze stichting maken we kinderdagcentra in de armste wijken van Phalaborwa (Zuid-Afrika) volledig energie onafhankelijk middels zonne-energie. Ook hiermee dragen we ons steentje bij aan het verduurzamen van onze aarde.



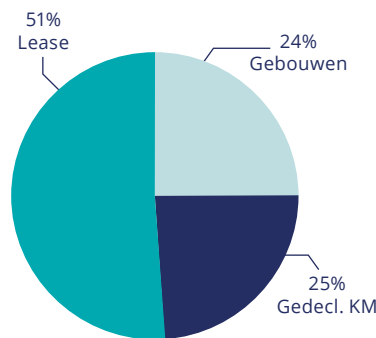
3. Footprint 2019

| | 2014 - CO ₂ | 2015 - CO ₂ | 2016 - CO ₂ | 2017 - CO ₂ | 2018 - CO ₂ | 2019 - CO ₂ |
|------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| Scope 1 | | | | | | |
| Aardgasgebruik gebouwen | 48.225 | 54.248 | 56.839 | 120.155 | 122.308 | 97.302 |
| Mobiliteit Fudura - lease | 571.344 | 554.503 | 552.756 | 450.595 | 516.927 | 500.505 |
| TOTAAL Scope 1 | 619.569 | 608.752 | 609.595 | 570.750 | 639.235 | 597.807 |
| Scope 2 | | | | | | |
| Elektriciteit verbruik gebouwen | 53.975 | 11.964 | 20.796 | 29.415 | 55.891 | 140.688 |
| Elektriciteit verbruik Fudura E-auto's | 584 | 5.281 | 17.136 | 4.369 | 8.331 | 3.979 |
| Mobiliteit Dienstreizen | 88.986 | 96.424 | 109.889 | 93.694 | 81.250 | 84.091 |
| Mobiliteit Openbaar vervoer | 9.570 | 9.141 | 15.528 | 13.701 | 13.749 | 3.172 |
| Mobiliteit Vliegreizen | 1.034 | 2.814 | 6.462 | 3.362 | 2.650 | 3.878 |
| Mobiliteit WW verkeer | 136.095 | 125.328 | 135.902 | 158.096 | 146.804 | 162.393 |
| Bijdrage Enexis BV | 211.550 | 253.024 | 351.720 | 153.592 | 50.489 | 53.741 |
| TOTAAL Scope 2 | 501.794 | 503.976 | 657.433 | 560.623 | 469.583 | 451.943 |
| Scope 3 | | | | | | |
| Aangekochte goederen en diensten | | | | | | |
| Kapitaal goederen | | | | | | |
| Brandstof en energie gerelateerde activiteiten anders dan scope 1 en 2 | | | | | | |
| Upstream Transport en distributie | | | | | | |
| Afval geproduceerd tijdens bedrijvigheid | 78.300 | 90.263 | 131.313 | 84.482 | 0 | 0 |
| Dienstreizen | Scope 2 | Scope 2 | Scope 2 | Scope 2 | Scope 2 | Scope 2 |
| Woon- werkreizen | Scope 2 | Scope 2 | Scope 2 | Scope 2 | Scope 2 | Scope 2 |
| Emissie uit eigendommen in een leaseconstructie | | | | | | |
| Downstream Transport en distributie | | | | | | |
| Verwerking van verkochte producten | | | | | | |
| Gebruik van verkochte producten | | | | | | |
| Afdanking van verkochte producten | | | | | | |
| Eigendommen in Lease (down-stream) | | | | | | |
| Franchisenemers | | | | | | |
| Investeringen | | | | | | |
| TOTAAL Scope 3 | 78.300 | 90.263 | 131.313 | 84.482 | 0 | 0 |
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
| TOTALE FOOTPRINT | 1.199.663 | 1.202.991 | 1.398.340 | 1.215.854 | 1.108.818 | 1.049.750 |



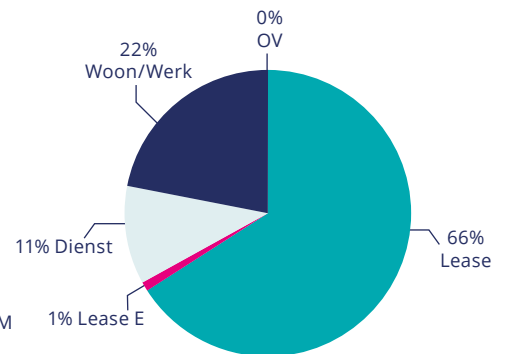
Overall Footprint 2019

Van de overall Footprint van Fudura is meer dan de helft afkomstig vanuit Mobiliteit. Mobiliteit is in deze een optelsom van lease (waarvan een steeds groter wordend deel Elektriciteit), dienstreizen, OV, vliegverkeer en woon/werkverkeer.



Fudura B.V. minus Enexis B.V. 2019

Zonder de bijdrage van Enexis is de verdeling in herkomst van CO₂ uitstoot nagenoeg gelijk als de situatie waarin in Enexis wel meegerekend wordt. Een grove onderverdeling laat zien dat de uitstoot van de CO₂ footprint voortkomt uit verbruik in de gebouwen en mobiliteit.



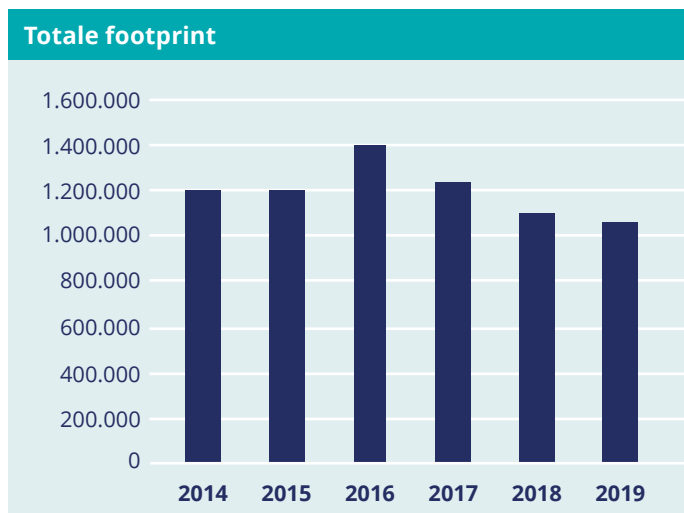
Mobiliteit 2019

Mobiliteit is de grootste bron van CO₂ uitstoot geweest. Van deze uitstoot komt het grootste deel voort uit het lease wagenpark van Fudura en uit woon-werk verkeer. Door de omrekenfactor en afronding komt het percentage uit OV op 0% te staan. In werkelijkheid is dit 0,4%. Dit lage percentage komt mede door de emissiefactor van OV. Er zijn in totaal zo'n 440.000 kilometers gereisd met het OV in 2019. Het zelfde geldt voor de kilometers die elektrisch gereden zijn. Er zijn in 2019 in totaal 51.019 kilometers gereden met elektrisch vervoer. De CO₂ uitstoot per FTE op het gebied van mobiliteit is in 2019 verder afgenomen naar 35,1%.

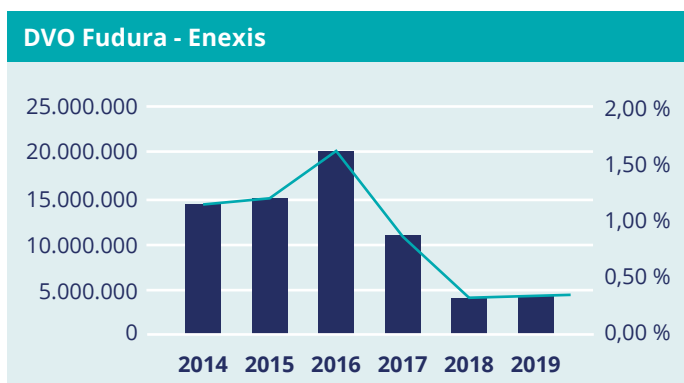
4. Gerealiseerde reductie

De overall Footprint laat ten opzichte van een daling zien. In 2019 heeft Fudura ongeveer 5% minder CO₂ uitgestoten ten opzichte van 2018 en 12,5% ten opzichte van 2014 . Fudura groeit, de CO₂ uitstoot van Fudura daalt!

Wanneer we naar de absolute footprint van Fudura kijken, zien we dat deze in 2019 verder is gedaald. In zowel scope 1 als scope 2 is een daling van de CO₂ uitstoot gerealiseerd. Fudura is gegroeid in het aantal FTE en heeft meer werk verzet dan in voorgaande jaren. Ondanks deze groei is er een reductie behaald in CO₂ uitstoot.

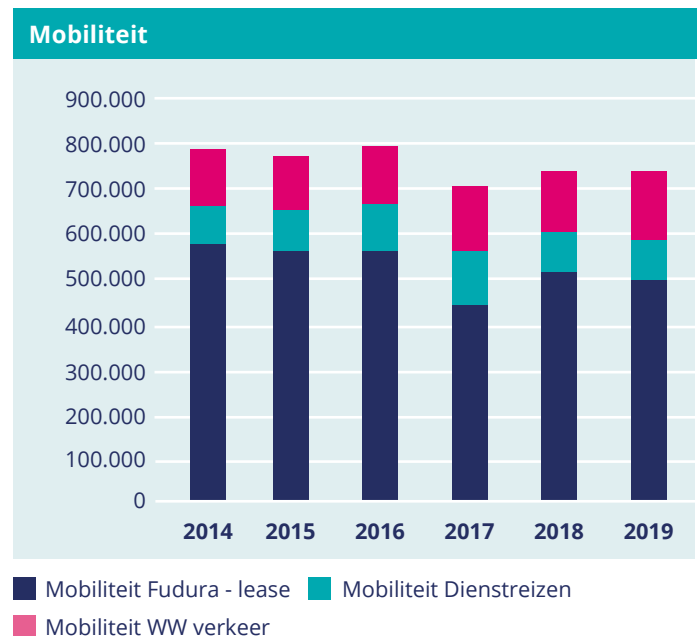


Dankzij de groei in omzet is de uitstoot op basis van de DVO Fudura-Enexis licht gegroeid (toename van 0,02%).



■ Fudura aan Enexis DVO ■ %

Mobiliteit is de grootste bron van CO₂ uitstoot geweest. Van deze uitstoot komt het grootste deel voort uit het lease wagenpark van Fudura en uit woon-werk verkeer. Door de omrekenfactor en afronding komt het percentage uit OV op 0% te staan. In werkelijkheid is dit 0,4%. Dit lage percentage komt mede door de emissiefactor van OV. Er zijn in totaal zo'n 440.000 kilometers gereisd met het OV in 2019. Het zelfde geldt voor de kilometers die elektrisch gereden zijn. Er zijn in 2019 in totaal 51.019 kilometers gereden met elektrisch vervoer. De CO₂ uitstoot per FTE op het gebied van mobiliteit is in 2019 verder afgenomen naar 35,1%.



De koers die ingezet is, heeft bijgedragen aan de reductie van CO₂ uitstoot en biedt perspectief om voort te zetten in de toekomst!

5. Trends en ontwikkelingen

Fudura houdt in 2020 vast aan haar missie en visie: Fudura richt zich op het creëren van duurzame energie-infra oplossingen, inzicht voor energiebesparing en datadiensten die bedrijfsvoering optimaliseren.

5.1. Uit de directiebeoordeling 2020

Duurzame prestaties voor onze klanten: Fudura blijft inzetten op het verkrijgen van partnerships. Zo borgen we het gezamenlijk behalen van resultaten en het nemen van ieders eigen verantwoordelijkheden. Toenemende schaarste maakt het lastiger deze partners in Nederland te vinden waardoor we steeds vaker in het buitenland moeten zoeken.

Onze klanten hebben de impact van deze technische schaarste ook gemerkt. Met onze nieuwe partners verwachten wij hen nog beter van dienst te kunnen zijn in 2020.

Duurzaamheid en duurzaam werken wordt steeds belangrijker in onze organisatie, ook in relatie tot onze partners. De CO₂-prestatieladder geeft hier inzicht in mogelijke verbeteringen. Onze extra focus op interne audits heeft het aantal bevindingen bij externe audits behoorlijk verminderd. Toch hebben we met name bij onze CO₂-prestatieladder een aantal opmerkingen waar we dit jaar mee aan de slag gaan. Duurzaamheid en duurzaam werken wordt steeds belangrijker in onze organisatie, ook in relatie tot onze partners. De CO₂-prestatieladder geeft hier inzicht in mogelijke verbeteringen.

5.2. Verwachtingen uitstoot in 2020

Fudura zal ook in 2020 verder groeien. We willen de dalende lijn die we in gezet hebben in de uitstoot van onze gebouwen verder reduceren. De absolute uitstoot in 2020 op het gebied van mobiliteit zal toenemen, we blijven echter inzetten op het reduceren van de uitstoot per FTE.

In 2020 verwachten we een grotere footprint te behalen gezien de groei die wij als organisatie doormaken. De reductie die wij per FTE behalen zal groter zijn dan de groei die we in de absolute footprint zullen behalen. De organisatie gaat in 2020 de totale CO₂ impact van haar dienstverlening in kaart brengen, additioneel op de huidige CO₂ certificering trede 3. Hier zullen o.a. nieuwe kpi's op gesteld worden alsmede doelstellingen voor geformuleerd worden. In 2020 zal het bestaande milieumanagementsysteem verder geïmplementeerd worden waarbij het milieuaspectenregister de basis

vormt voor de definitie van additionele doelstellingen. Deze doelstellingen richten zich op afvalmanagement, brandstofverbruik reductie (o.a. middels trainingen defensief rijden) en toenemend inzicht realiseren voor klanten op het energieverbruik.

6. Doelstellingen en KPI 2020

In de VGWM verklaring van de Enexis Groep staat de volgende doelstelling omschreven: "Zorgen voor het milieu tijdens de uitvoering van werkzaamheden en beperken van negatieve effecten op het milieu door gebruik van milieu verantwoorde materialen en installaties". Fudura geeft hier onder anderen invulling aan door materialen in kantoren te hergebruiken. Mede omdat de scope van het managementsysteem van Fudura zich richt op uitstoot uit scope 1 en scope 2 emissies, en Fudura zich in dit opzicht niet kan benchmarken met de Enexis Groep, stelt Fudura eigen reductiedoelstellingen op. De maatregelen die getroffen worden om de doelstellingen te behalen komen mede voort uit de maatregelenlijst (personenmobiliteit) van het SKAO.

De opgestelde doelen zijn in lijn met de doelstelling van de Enexis Groep om in 2020 50% minder CO₂ uit te stoten op een kostenneutrale wijze door duurzame mobiliteit.

Doelstelling 1: Overall reductie

Fudura stelt als doel om overall reductie van 5% in zowel scope 1 als scope 2 te behalen in 2020 ten opzichte van 2019.

Doelstelling 2: Mobiliteit

Reduceren van de CO₂ uitstoot gerelateerd aan mobiliteit in scope 2 met 50% ten opzichte van 2014 (per FTE).

Doelstelling 3: CO₂ impact

De organisatie gaat in 2020 de totale CO₂ impact van haar dienstverlening in kaart brengen, additioneel op de huidige CO₂ certificering trede 3. Hier zullen o.a. nieuwe kpi's op gesteld worden alsmede doelstellingen voor geformuleerd worden. In 2021 zal het ambitieniveau hierdoor hoger komen te liggen.

Doelstelling 4: Milieumanagementsysteem

In 2020 zal het bestaande milieumanagementsysteem verder geïmplementeerd worden waarbij het milieuaspectenregister de basis vormt voor de definitie van additionele doelstellingen. Deze doelstellingen richten zich op afvalmanagement, brandstofverbruik reductie (o.a. middels trainingen defensief rijden) en toenemend inzicht realiseren voor klanten op het energieverbruik.

7. Maatregelen

Om doelstellingen te behalen neemt Fudura in 2020 maatregelen die voortkomen uit de Maatregellijst CO₂ prestatieladder van het SKAO. Maatregelen die getroffen worden hebben betrekking op de volgende domeinen:

- Kantoren (bijdrage doelstelling overall reductie)
- Onderaannemers en leveranciers (bijdrage doelstelling overall reductie)
- Organisatiebeleid algemeen (bijdrage doelstelling overall reductie)
- Personenmobiliteit (bijdrage doelstelling reductie mobiliteit)

Per maatregel die van toepassing is wordt het ambitieniveau van Fudura beschreven. QHSE is verantwoordelijk voor het beheer van de maatregellijst.

Conclusie 2020

Ten opzichte van 2019 gelden in 2020 dezelfde maatregelen en hetzelfde ambitieniveau. Voor 2021 zal een ander ambitieniveau van toepassing zijn. Geïmplementeerde maatregelen zijn al in voorgaande jaren gerealiseerd. Ten aanzien van het ambitieniveau geldt de standaard (A). In twee gevallen geldt een vooruitstrevende ambitie (B), deze hebben te maken met het gebouwbeheersysteem. In één geval is Fudura ambitieus (C), in dit geval wordt het elektriciteitsgebruik voor meer dan 10% gedekt met eigen opwekking van hernieuwbare elektriciteit. Er is voor 2020 ruimte voor verbetering door het verhogen van het ambitieniveau of door invulling te geven aan meer maatregelen.

Kantoren

Van de 9 maatregelen zijn er 5 niet van toepassing. 2x ambitieniveau A maatregelen, 1x B en 1x C.

Onderaannemers & leveranciers

Van de 2 maatregelen is er 1 niet van toepassing. 1x ambitieniveau A maatregel.

Organisatiebeleid algemeen

Van de 4 maatregelen zijn er 3 niet van toepassing. 1x ambitieniveau A maatregel.

Personenmobiliteit

Van de 16 maatregelen zijn er 7 niet van toepassing. 9x ambitieniveau A maatregel.

8. Meten, monitoren, evalueren

In 2020 worden er diverse maatregelen getroffen die helpen om de doelstellingen te bereiken, deze maatregelen worden gemeten, gemonitord en geëvalueerd. In het energiemangement actieplan wordt beschreven wat de maatregelen zijn en per maatregel wordt aangegeven wie verantwoordelijk zijn voor de uitvoer van de maatregelen. Er zijn meerdere momenten en methoden waarmee de voortgang op de maatregelen gemeten, gemonitord en geëvalueerd worden.

In de Performance Review van Fudura wordt per kwartaal geëvalueerd hoe er gescoord wordt op KPI's, worden kansen en risico's beschreven en worden acties en besluiten beschreven. In deze performance review is CO₂ reductie m.b.t. mobiliteit als KPI opgenomen en wordt de doelstelling op het gebied van mobiliteit gemeten en gemonitord.

De prestaties op het gebied van CO₂ uitstoot worden maandelijks inzichtelijk gemaakt middels de CO₂ rapportage Maatwerk Fudura. Met deze maandelijkse rapportage is de overall CO₂ reductie inzichtelijk en hiermee wordt de doelstelling op het gebied van overall reductie gemeten en gemonitord. Indien uit de monitoring blijkt dat er afwijkingen worden geconstateerd is de QHSE-coördinator verantwoordelijk voor het nemen van gepaste acties zodat er bijgestuurd kan worden om doelstellingen te behalen.

In de jaarlijkse energiebeoordeling worden de doelstellingen en getroffen maatregelen geëvalueerd. Deze energiebeoordeling is ook input voor de jaarlijkse directiebeoordeling en het energiemangement actieplan 2020. Om het managementsysteem effectief en efficiënt voor de organisatie te laten werken stelt de directie de benodigde middelen beschikbaar. De in te zetten middelen zijn geschikt, er is momenteel geen behoefte aan aanvulling van specifieke middelen t.b.v. het managementsysteem. directiebeoordeling en het energiemangement actieplan 2020.

Om het managementsysteem effectief en efficiënt voor de organisatie te laten werken stelt de directie de benodigde middelen beschikbaar. De in te zetten middelen zijn geschikt, er is momenteel geen behoefte aan aanvulling van specifieke middelen t.b.v. het managementsysteem.

